

WE KNOW,
WE CARE,
WE DO.

[_codelab](#)

CULTURE
BOOK

CODELAB SAYS HI!

*W czym widzimy wartości, które nas łączą?
Dlaczego możemy na sobie polegać? Czemu lubimy dzielić
się wiedzą? Kiedy cenimy sobie skalę naszych projektów,
a w którym momencie liczy się szybka decyzja i bliski
kontakt z tymi, którzy decydują.*

*W tym krótkim przewodniku po kulturze Codelab
pokażemy Ci co dla nas, w Codelab, jest naprawdę ważne.*

Weź filiżankę pysznej kawy i poznaj nas bliżej.



Download
English Version
in PDF



*„Każdy w Codelab znajduje swoje
ulubione miejsce, zakątki, które
są ważne. Udanej podróży!”*

Radosław Borek

Managing Director

CO W ŚRODKU?

5 **Nasze wartości**

Co nas kieruje we właściwym kierunku?

6 **We know**

Czyli dlaczego jesteśmy głodni wiedzy i lubimy się nią dzielić.

8 **We care**

O tym, dlaczego uważność, troska o Klientów i nas samych daje nam bezpieczeństwo i komfort.

10 **Codelab w pigułce**

Mocne liczby i solidne fundamenty.

12 **We do**

Czyli jak dowozimy i dlaczego zawsze!

14 **Jak pracujemy?**

Słów kilka, jak organizujemy swoją pracę.

16 **Dlaczego Codelab?**

Kilka zupełnie innych historii z tą samą puentą.

18 **Kontakty, adresy i ważne linki**

Czyli jak możemy poznać się lepiej.



NASZE WARTOŚCI



„Te trzy hasła definiują naszą kulturę. Wiemy, co i jak chcemy robić, troszczymy się o siebie i naszych Klientów. Zawsze dowozimy! Konkrety? Zapraszam do lektury!”

Marek Kopyto
Managing Director

WE KNOW

Przyjmujemy odpowiedzialność za kompletne rozwiązanie dla Klienta końcowego, od projektu koncepcyjnego po testy, weryfikację i integrację systemu. Wdrażamy też własne produkty i aplikacje wspierające biznes nasz i naszych Klientów. Dzielimy się wiedzą.

WE CARE

Jesteśmy bardzo dumni z naszej kultury, otwartej komunikacji i płaskiej struktury. Szukamy w sobie uważności na potrzeby swoje i naszych Klientów. Troszczymy się o siebie nawzajem.

WE DO

Głód wiedzy wiążemy z troską o otoczenie i kulturę pracy. Dajemy Klientom stabilność i długoletnie wsparcie w zwinnym modelu, reagując szybko na potrzeby. To dzięki temu możemy pracować dla największych, zachowując jednocześnie autonomię w pozyskiwaniu ciekawych projektów i tworzeniu produktów.

Praca z najlepszymi wymaga od nas ciągłego doskonalenia się i dostosowywania do najbardziej surowych wymogów

Branża automotive stawia wysoko poprzeczkę firmom, które chcą być dostawcami (zarówno oprogramowania jak i elektroniki oraz mechanicznych komponentów) w tym sektorze. Nasza organizacja od wielu już lat przechodzi cykliczne audyty i recertyfikacje w kontekście ISO (np. 9001 czy 22001), jak również certyfikatów związanych ściśle z branżą motoryzacyjną (Tisax, Aspice).



„Stale pogłębiają swoją wiedzę. Chętnie dzielimy się doświadczeniem. Klienci nam ufają i powierzają projekty całościowo - od fazy precyzowania i zbierania wymagań, poprzez proponowanie architektury i stosu technologicznego, poprzez implementację aż po utrzymanie, ale i analizę wpływu danego rozwiązania na wyniki finansowe.”

Daniel Klein
Senior Software Engineer

Prowadzimy projekty z bardzo różnych obszarów, co przekłada się na różnorodność technologii, w jakich pracujemy

Składają się na to zarówno technologie związane z branżą automotive, jak np. Autosar, HMI, C/C++, jak i technologie związane z back-endem aplikacji enterprise — Java, C# - front-endem React, Angular, Vue, serwerami dedykowanymi (premises), rozwiązaniami chmurowymi, opartymi o Azure i AWS (rzadziej Google Cloud), technologie mobilne — development natywny na platformy iOS/Android, ale także cross-platformowy (np. z użyciem frameworka Flutter).



Inne

E-commerce,
Medical, Automotive/
Industry, Own Product
development



Telekomunikacja

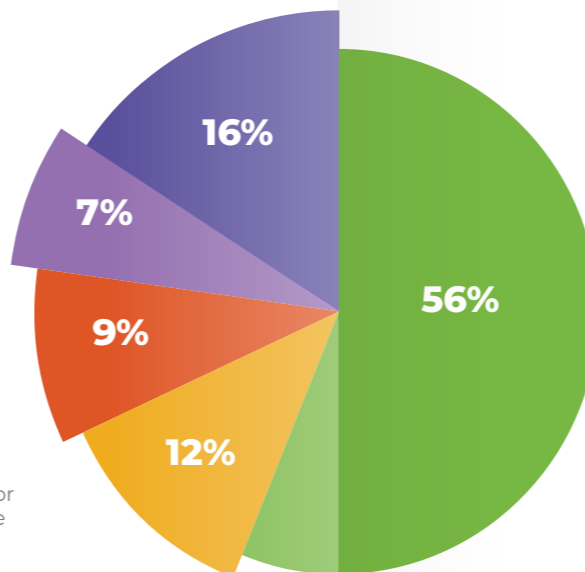
Communication
Management for Contact
Centers, Mobile Apps

Bankowość i finanse

Identity Management,
GUI/frontend

Przemysł

IIoT, Devices Monitoring, Motor
Platforms, Remote Assistance



Motoryzacja

Infotainment &
Connectivity, Instrument
Clusters & Digital Cockpits,
Engine & Battery, ADAS,
AUTOSAR, Autonomous
Driving



Posiadamy centra kompetencji i dbamy o rozwój zawodowy

Nasze centra skupiają ludzi z różnych obszarów zainteresowanych danym tematem. Wyniki pracy CoC przekładają się na realne działania, mające wpływ na narzędzia i procesy używane w organizacji, a nawet na kierunki rozwoju biznesu Codelab.

Umożliwiamy podnoszenie kwalifikacji zawodowych

(m.in. uczestnictwo w szkoleniach, dofinansowujemy naukę języków obcych).

Jesteśmy obecni na targach i konferencjach

Od wielu lat jesteśmy obecni na targach pracy, jak również na konferencjach branżowych, często prezentując dema technologiczne, tworzone przez naszych inżynierów. Staramy się śledzić trendy i nieustannie wprowadzać innowacje w naszych procesach i rozwiązaniach technologicznych.

Dzielimy się wiedzą i doświadczeniem wewnątrz i na zewnątrz organizacji

W ramach pogłębiania własnej wiedzy i dzielenia się nią, piszemy artykuły poświęcone licznym zagadnieniom technologicznym, z którymi pracujemy. Mamy też liczne aktywności w kontekście techtalków - ThinkLab.

Uczymy, prowadzimy praktyki

Prowadzimy warsztaty, a także zajęcia na szczecińskich uczelniach oraz w dedykowanych, profilowych szkołach średnich.

Prowadzimy praktyki, zarówno dla studentów (często z opcją zatrudnienia), a także dla uczniów wybranych profilowanych, technicznych szkół średnich, z którymi mamy nawiązane długofalowe porozumienia o współpracy. Sztandarowym przykładem może być tutaj szczecińskie SCI.

Rozwijamy swój produkt REMOTE

HERO - platformę do zdalnego wspierania pracowników technicznych, która docelowo ma wspierać również aspekty AR.



Stawiamy na transparentność i otwartość

Wypracowujemy zmiany i usprawnienia w firmie na wspólnych warsztatach z pracownikami z różnych działów. Jesteśmy otwarci na nowe, oddolne inicjatywy i pomysły zmian. Często również pytamy o zdanie w kluczowych tematach (ankiety, wywiady).

Mamy jasne warunki pracy, poziomy wynagrodzenia (podajemy widełki płacowe w ofertach pracy) i rodzaje umów. Wytoczamy jasne ścieżki kariery.

Szanujemy się nawzajem, wszyscy jesteśmy równi.

Zarząd firmy prowadzi regularną komunikację z pracownikami na spotkaniach All Hands oraz AMA.

Codelab4family – rozumiemy potrzeby związane z naszymi rodzinami

Mamy elastyczne godziny pracy i możliwość pracy zdalnej, co jest dużym uproszczeniem dla rodziców w sytuacjach kryzysowych. Organizacja jest wyrozumiała i wspiera rodziny.

Organizujemy pikniki i ogniska rodzinne. Integrujemy się wraz z rodzinami. Na święta, wręczamy karty Mastercard dla dzieci naszych pracowników.



„Słuchamy potrzeb naszych pracowników i Klientów. Staramy się na bieżąco reagować, aby jak najlepiej ich wspierać. Wdrażamy wiele działań mających na celu prowadzenie zdrowego, uczciwego biznesu opartego na wzajemnym szacunku i poszanowaniu wszelkich zasad. Wzajemna troska powoduje, że w Codelab po prostu się lubimy.”

Anna Tomankiewicz
Senior HR Specialist

**Codelab4fit**

Zapewniamy grupowe ubezpieczenie na życie oraz prywatną opiekę zdrowotną w Luxmed, ułatwiając w ten sposób dostęp do służby zdrowia dla nas i członków naszych rodzin. Stale poszukujemy najlepszych dostawców usług zdrowotnych i wellness. Pracujemy również nad najlepszymi praktykami, mającymi na celu zadbanie o nasz dobrostan.

Promujemy oraz dofinansowujemy uczestnictwo w różnego rodzaju inicjatywach prozdrowotnych - biegi, triathlon, morsowanie w ramach programu Codelab4fit.

Zapewniamy komfort i bezpieczne warunki pracy zarówno w biurze jak i w pracy zdalnej – do dyspozycji mamy odpowiedni, wysokiej jakości sprzęt.

Codelab Charity

Organizujemy firmowe zbiórki dla potrzebujących (Zarząd dodatkowo podwaja kwotę wpłaconą przez pracowników). Wspieramy się w różnych sytuacjach życiowych, np. wypadek, choroba czy zorganizowanie opieki dla dzieci w firmie podczas strajku nauczycieli.

Zbieramy potrzebne rzeczy dla domów samotnej matki i domów dziecka czy dla schronisk dla zwierząt.

Niektórzy z nas regularnie oddają krew.

Środowisko

Nie zapominamy również o naszym otoczeniu. Jesteśmy zgodni z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Oszczędzamy energię, wodę oraz papier. Segregujemy odpady. Oddajemy lub sprzedajemy zbędny sprzęt elektroniczny i meble pracownikom, szkołom, organizacjom charytatywnym.

Średni staż pracy w Codelab wynosi ponad 6 lat, co może świadczyć o tym, że dobrze się u nas pracuje

_codelab

10
YEARS
REASONS
to thank you

BrightOne,
InfinIT Group,
Codelab
2013 - Dziś

Tieto Polska
Automotive
2009 - 2013

RTS, Tieto
Enator
1994 - 2007

Siemens /
Benq Mobile
1991 - 2007

91%

z nas chętnie poleca
pracę w Codelab

48%

Doświadczonych
specjalistów (staż 5+)



„Lata doświadczenia i rozwijania wiedzy, stabilizacja i możliwości dawane przez grupę Beta Systems dają nam świetne warunki do dalszego wzrostu. Z dumą patrzymy na historię, ale i z dużym optymizmem spoglądamy na nasze plany rozwoju.”

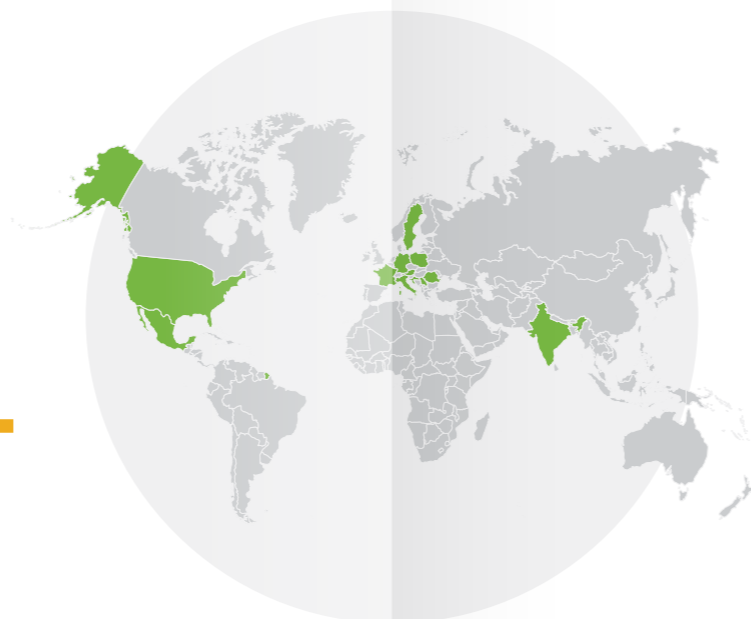
Bernhard Pfleger
Managing Director

30

Lat doświadczenia

200+

Specjalistów



17%

Kobiet w zespole

3.500

Klientów z całego świata

10 NA 10

Wszystkie największe niemieckie
banki wśród Klientów grupy

1987

IPO - wejście na frankfurcką giełdę
papierów wartościowych

_betasystems



„Zmieniały się marki, struktura biznesu, ale fundamentem był i jest nasz zespół. Do dziś mamy w firmie osoby z nawet 25-letnim stażem pracy. Każdemu, kto dołożył cegiełkę do tej historii – mamy za co dziękować!”

Joerg Weinkler
Managing Director

500+

Komercyjnych
projektów

10+

Milionów
samochodów
z naszym
oprogramowaniem

Codelab jest częścią *Beta Systems Group* z siedzibą w Berlinie, która od **35 lat** dostarcza złożone systemy informatyczne i wymagające procesy IT w prawie **40 krajach.**

DLACZEGO DOWOZIMY?



„Dowozimy! To na co się umawiamy z Klientami, bo wiemy jak: znamy narzędzia, metody i procesy oraz naszą branżę. Wiemy też coś jeszcze: najważniejsze to zaufanie oraz zgrany, profesjonalny i pełen pasji zespół.”

Miłotaj Kotodziejczyk
Project Manager

Kultywujemy metody zwinne, skutecznie pracujemy nad każdą zmianą

Wspólnie, od małych kroków, ale zawsze z perspektywą celu. W projektach rozwijających naszą firmę – w multidyscyplinarnych zespołach, wspieramy wiele oddolnych inicjatyw. Wykorzystujemy wszystkie nasze zawodowe umiejętności i specjalizacje, aby współtworzyć wartość naszego miejsca pracy.

W projektach dostosowujemy metodykę do potrzeb Klienta i najlepszych możliwości zespołu.



Podejście „Myśl ambitnie, zaczynaj skromnie”

W projektach najczęściej wybieramy z Klientami metodykę Scrum. 5-8-osobowe zespoły blisko współpracują z międzynarodowym środowiskiem i zespołem Klienta, aby jak najsprawniej uzyskać MVP i zapracować na wieloletnie zaufanie w rozwijaniu kolejnych wersji.

Podejście „Zamów i dostarcz”

Jesteśmy też gotowi do pracy w modelu kaskadowym - gotowa specyfikacja lub jej wypracowanie warsztatowe. Niezawodna i skalowalna, doskonale przetestowana architektura to nasza wizytówka. Dla części naszych Klientów także w wersji V-Model, wraz z jej specyfiką w kwestii testowania i jego planowania.

Słuchamy Klientów i siebie nawzajem

To kultura wzajemnej uważności, pielęgnowania dobrych praktyk jak retrospektywa, feedback w projekcie, cykliczne słuchanie innych, organizacja, która daje możliwość dania informacji w ramach Codelab Listens. Każdy się myli – tak się uczymy. Najpierw jednak słuchamy.

*„Keep the same attitude and straight line.
Very professional team from management to technical support.
They could be an example for other companies.”*

Happy client annual customer feedback survey

Celebruujemy i doceniamy nasze sukcesy

To codzienne „dzięki”, kudosy w zespole czy celebrowanie mniejszych i większych sukcesów.

To także Codelab Hero – program doceniający wieloletnich pracowników, ale również system premii, a w najlepszych okresach część zysku, którą właściciel firmy dzieli się z całą załogą.

JAK PRACUJEMY?



„To doskonały koktajl. Zasad organizujących naszą pracę, tak bardzo docenianych przez Klientów, ale i swobody w mówieniu o potrzebach oraz otwartości na eksperymenty. Lubimy zmiany, ale cenimy sprawdzone metody, aby zapewniać sobie wzajemnie dobry dzień w pracy.”

Wojciech Dziekanowski
Team Manager

Każdy, kto zaczyna przygodę z Codelab – może liczyć na buddiego, który się nim zaopiekuje

Mamy dobry plan na wdrożenie do firmy i do projektu. Zapewniamy szeroki zakres szkoleń wstępnych.

Skupiamy się na współpracy, a nie hierarchii

Każdy pracownik ma w strukturze najdalej 2 osoby decyzyjne do naszego Zarządu, większość spraw załatwiamy z managerką/em. Płaska struktura pozwala na zmiany kiedy są potrzebne, ale daje płynność w pracy, bez zbędnej biurokracji.

Elastycznie podchodzimy do godzin i trybu pracy

Jesteśmy dla siebie dostępni, co do zasady między godziną 9:00 a 15:00 – resztę ustalamy z managerką/em i swoim zespołem.

Jesteśmy na Ty – bez wyjątków

To skraca niepotrzebny dystans i przekłada się na szybki i sprawny kontakt w każdej sprawie.



91% z nas (bardzo) chętnie poleca pracę w Codelab

Praca zdalna? Od lat pracujemy w rozproszonych zespołach z całego świata

Więc tak - jak najbardziej, choć do naszej dyspozycji są dwa świetne biura w samych centrach Wrocławia i Szczecina. Pracujemy tak, jak łatwiej nam się skupić, pamiętając o potrzebach projektu.

Widujemy się rzadziej w biurze, ale dbamy o wiele okazji do wspólnych spotkań

Od warsztatów, retro, przez wspólne śniadania, zajęcia fizjoterapeutyczne czy wreszcie mniejsze i większe imprezy – w końcu po dobrej pracy czas na odrobinę relaksu.



„Świetnie pracuje nam się w grupach roboczych, które są bardzo zróżnicowane pod kątem stażu, ról, profesji. Zmieniamy Codelab na lepsze, pracujemy nad tym co chcemy rozwinąć, co może sprawiać nam jeszcze większą frajdę z pracy, a Klientom satysfakcję z naszych usług.”

Ada Olaszewska

Senior Quality Specialist
Liderka grupy roboczej ds. Wellbeing

DLACZEGO CODELAB?



Marcin Tarczyński

Od 12 lat w Codelab. Zaczynał jako Junior Software Developer, obecnie Lead Software Engineer.

Czego nauczyłem się w Codelab?

„Przez te wszystkie lata wyszlifowałem angielski m.in. dlatego, że sporo jeździłem w delegacje, gdzie nabrałem swobody w obcowaniu z Klientem. Podszkoliłem się z programowania obiektowego oraz z różnych tajników programowania w C++. Te lata pracy pozwoliły mi także mocno oswoić się z obszarem embedded.”

Co mnie trzyma w Codelab przez 12 lat?

„Przez te wszystkie lata pracowało mi się tu bardzo dobrze, miałem fajne zespoły, nie było jakichś konfliktów z ludźmi, firma się zawsze pozytywnie wyróżniała ze względu na swoją stabilność.

Firma przeszła też fajną transformację, jest o wiele większa różnorodność projektów. Po prostu polubiłem tę firmę i szkoda mi ją zmieniać.”



Rita Jagusziab

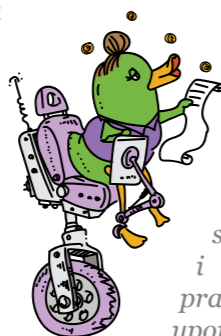
Z wykształcenia mechatronik. W IT zaczynała od inżynierii testów. Po krótkiej przerwie wróciła do Codelab. Obecnie Kierowniczka Projektów.

Jak to jest wrócić do tego samego zespołu?

„Byłam szczęśliwa, że mogłam ponownie pracować w tym samym zespole liniowym, w którym panuje przyjemna atmosfera, w zespole, w którym pomimo różnych lat stażu każdy traktuje się na równi. Z menadżerką, z którą miałam ciągły kontakt.”

Coś zaskoczyło Cię po powrocie?

„I tak i nie – przede wszystkim Codelab pozostał taką firmą, jaką zapamiętałam – składającą się z osób chętnych do współpracy i integracji, dbającą o work life balance pracowników, otwartą na propozycje zmian, uporządkowaną i ustrukturyzowaną. Wszystkie te czynniki sprawiają, że praca w tym miejscu jest przyjemna i bezstresowa. Jednakże zmieniła się jedna bardzo istotna rzecz – firma zadbała o dywersyfikację branż, dzięki czemu można realizować się u nas w wielu projektach. Oprócz automotive dostarczamy rozwiązania także w obszarach: przemysłu 4.0, telekomunikacji czy finansach.”



Isabella Wasilewska-Purczyńska



Od 15 lat w Codelab. Zaczynała jako Software Developer. Przez prawie 10 lat była Project Managerką zarządzającą największymi projektami w firmie. Obecnie Team Managerka.

Co przekonuje Cię do Codelab?

„W Codelab często mówimy o biznesie people2people. Daleko nam do korporacyjnej polityki, u nas liczą się ludzie i ta wizja i idea naszej firmy zgadza się z moimi przekonaniem. Dużą wartością w Codelab jest wsparcie od innych członków zespołu, z którymi się pracuje. W naszej firmie można po prostu liczyć na innych!”

Najcenniejsza lekcja z pracy w Codelab?

„Jak na organizację technologiczną, myślę, że przez wszystkie te lata prócz poszerzenia warsztatu technicznego, najbardziej ceniałam sobie rozwój umiejętności miękkich.

Organizacja jest płaska, dająca wiele możliwości - występujemy po prostu w różnych rolach. W takich warunkach nowe obowiązki i awanse są organicznym rozwojem, a nie celem samym w sobie.

To, czego wiele firm może się też od nas uczyć to transparentność, która jest w Codelab super i jest mocno widoczna i powszechnie stosowana. Ze względu na mój staż w Codelab, można powiedzieć, że jestem wychowana przez naszą firmę i cenię sobie te wartości, które są u nas pielęgnowane. Dlatego jest mi z Codelab po drodze.”



Michał Pękata

Od 3 lat w Codelab, obecnie Tester Engineer. Inicjator Akademii Testerów – cyklu szkoleń dla osób bez doświadczenia w IT.

Czy Codelab słucha?

„Jedną z najmocniejszych rzeczy to otwartość w relacji z team managerem, do którego masz bezpośredni dostęp, lokalnie. Bardzo szybka ścieżka decyzyjna, zawsze można liczyć na rozmowę. W Codelabie masz realny wpływ, taki naprawdę realny na firmę, jej rozwój, wydarzenia itd. Ostatnio miałem zaszczyt i okazję przeprowadzić swój autorski kurs testerski w ramach Akademii Talentów Codelab. Firma daje mi wiele możliwości i dostarcza wszelkich warunków, abym mógł rozwijać swoje zainteresowania.”

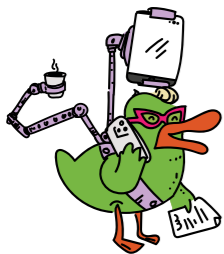
Co po tych 3 latach cenisz sobie szczególnie?

„Firma potrafi docenić ludzi i w najlepszych momentach - dzieli się zyskami z pracownikami. Podoba mi się także przejrzystość spółki, to, że wiemy, jaka jest kondycja finansowa firmy.

Organizowane są spotkania typu All Hands / AMA, gdzie Zarząd odpowiada na trudne pytania i potrafi powiedzieć, że jeśli jest ciężko (np. COVID) to że mamy trudną sytuację, a jeżeli jest dobrze - to potrafią to pokazać. Podoba mi się to, że mamy duże zaplecze seniorskie, że mamy wielu ekspertów, od których można się wiele nauczyć. Fajna jest taka płaska struktura. No i te epickie integracje...”



CZAS NA KOLEJNY KROK



Jeśli Cię zaintrygowałyśmy i czujesz, że Codelab mógłby być „tym” miejscem, albo po prostu chcesz poznać więcej informacji – **Monika, Karolina** i **Weronika** chętnie odpowiedzą na wszelkie pytania, doradzą, podpowiedzą.



KARIERA W CODELAB

Najnowsze oferty, benefity, Pula Talentów (stała, otwarta rekrutacja) i kontakt do rekrutek

www.codelab.eu/praca





CHCESZ POZNAĆ NAS LEPIEJ?

Zajrzyj na naszego bloga, socialmedia,
zerknij na nasze portfolio

www.meet.codelab.eu